

**RIFSEEP**  
**AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES**  
**CRITERES DE REPARTITION DES POSTES PAR GROUPES**

Groupes de fonctions	Critère 1 Fonctions de coordination, pilotage, conception	Critère 2 Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions	Critère 3 Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste
<b>CATEGORIE B - TECHNICIEN</b>			
Groupe 3	Responsabilité de projet ou d'opérations	Technicité et expérience spécifiques  Autonomie et Initiative	Capacité d'adaptation, gestion de l'imprévu  Effort physique  Responsabilité pour la sécurité d'autrui
<b>CATEGORIE B - REDACTEUR</b>			
Groupe 2	Responsabilité de projet ou d'opérations  Fonction de coordination  Ampleur du champ d'action  Influence du poste sur les résultats  Force de propositions	Technicité et expérience spécifiques de niveau élevé  Diversité des domaines de compétences  Simultanéité de dossiers  Gestion de relations extérieures stratégiques  Analyse et gestion de dossiers complexes  Autonomie et initiative	Relations internes et externes  Confidentialité  Capacités d'adaptation
Groupe 3	Responsabilité de projet ou d'opérations  Ampleur du champ d'action	Technicité et expérience spécifiques  Diversité des domaines de compétences  Simultanéité de dossiers  Relations extérieures  Autonomie et initiative	Relations internes et externes  Confidentialité  Capacités d'adaptation

Groupes de fonctions	Critère 1 Fonctions de coordination, pilotage, conception	Critère 2 Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions	Critère 3 Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste
<b>CATEGORIE C – ADJOINT ADMINISTRATIF</b>			
Groupe 1	Conception d'outils de suivi internes	Domaines d'activités multiples et variés  Simultanéité de tâches  Connaissances spécifiques de gestion de niveau élevé  Maîtrise de logiciels spécifiques  Autonomie et initiative	Responsabilité de gestion et financière ciblée  Relations internes et externes  Confidentialité
Groupe 2		Fonctions de secrétariat  Fonctions d'accueil et d'orientation importante  Connaissances spécifiques liées à l'activité de niveau élémentaire  Maîtrise de logiciels spécifiques	Tension mentale, nerveuse sur les fonctions d'accueil  Relations internes et externes  Confidentialité
Groupe 3		Connaissances de niveau de base	Relations internes et usagers  Vigilance  Surveillance

**TABLEAU RECAPITULATIF DES GROUPES PAR CADRES D'EMPLOIS  
 ET DES MONTANTS DU RIFSEEP**

GROUPES	CADRES D'EMPLOI	PROPOSITIONS MONTANTS ANNUELS BRUTS		
		PLANCHER IFSE	PLAFOND IFSE	CIA MAXI
<b>CATEGORIE B</b>				
B1	Rédacteur Technicien	1 550 €	4 400 €	800 €
B2		1 450 €	3 800 €	800 €
B3		1 350 €	3 400 €	800 €
<b>CATEGORIE C</b>				
C1	Adjoint administratif	1 350 €	3 400 €	600 €
C2		1 200 €	2 800 €	600 €
C3		1 200 €	2 450 €	600 €